

## 事業所における自己評価総括表

○事業所名	Flower Spring next			
○保護者評価実施期間	R7年12月22日		～	R8年1月23日
○保護者評価有効回答数	(対象者数)	23人	(回答者数)	21人
○従業者評価実施期間	R7年12月22日		～	R8年1月23日
○従業者評価有効回答数	(対象者数)	5人	(回答者数)	5人
○事業者向け自己評価表作成日	R8年2月5日			

## ○分析結果

	事業所の強み(※)だと思われること ※より強化・充実を図ることが期待されること	工夫していることや意識的に行っている取組等	さらに充実を図るための取組等
1	利用者様の計画書に沿っていること、メソッドや根拠に基づいていること、を念頭に個別支援活動、集団支援活動をの計画をたて実施している。	文献や研修等で専門知識を身につけ、それらを教材作成、教材研究、活動研究に役立てている。現場では知識や経験をもとに支援を実施している。会議の中で振り返りやブラッシュアップを行い、PDCAサイクルを活用している。	更なる勉強や支援経験を重ね、実践に役立てたい。
2	SNSやLINEを活用し、その日の活動内容や利用者様のご様子を早くていねいに伝える事ができている。	毎日SNSやLINEにて情報を発信している。	今より投稿数を増やし、発信に力を注いでいく。
3	保護者様に対して電話をかけた後送迎時に話したりして、育児や生活に関する助言等の支援が行われている。	お問い合わせや質問等があった際はしっかりお話を聞き、保護者様のお気持ちに寄り添うようにしている。支援者として専門的な助言をおこなっている。	保護者様との信頼関係を維持していく。利用者様や保護者様が安心して利用できることが一番大事なことだと思うのでしっかりとコミュニケーションを取っていく。

	事業所の弱み(※)だと思われること ※事業所の課題や改善が必要だと思われること	事業所として考えている課題の要因等	改善に向けて必要な取組や工夫が必要な点等
1	各種マニュアルの存在を周知する。	SNSにて発信をしているが、見ておられない保護者様が多くおられる。	PDFにして全員に配る。
2	学校との連携が十分に図れていない。	学校側が担当者会議へあまり参加されない。担当者会議の時間が学校の授業時間路重なるからだろう。	学校の都合に合わせた時間に担当者会議を行い、事業所が参加できるようにする。
3	避難訓練実施を周知する。	SNSにて発信をしているが、見ておられない保護者様が多くおられる。	避難訓練を予定表に記載し、早めにお知らせする。訓練実施後はSNSやLINEにて様子を知らせる。